



Convención sobre la conservación de las especies migratorias de animales silvestres

Secretaría administrada por el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente



31^a reunión del Comité Permanente

Bonn, 28-29 de septiembre de 2006

CMS/StC31/4

Punto 7.a del orden del día

ORGANIZACIÓN Y TRABAJO DE LA SECRETARÍA

Documento elaborado por el Secretario Ejecutivo

Panorama de fondo

1. Desde la COP7 de 2002, la Convención ha aprobado 14 cargos permanentes, de los cuales 6 son nivel P y 8 nivel GS¹, financiados por el principal Fondo de Fideicomiso de la CMS. La Fuerza de Trabajo es el recurso más valorado de la Convención, y en el trienio actual 2006-8 será responsable de un 72% del presupuesto total, frente a los gastos generales. Utilizar a nuestros agentes de la mejor forma con vistas a alcanzar a los objetivos del Plan Estratégico de CMS y reforzarlos con personal de temporal o de proyectos de forma prudente es esencial para la gestión continuada efectiva de la Convención en nombre de las Partes.

Organización Actual

2. El Anexo 1 muestra la utilización de internos y personal temporal y permanente que ocurrió en la mayor parte de este año. Todos los 14 puestos permanentes están actualmente ocupados, sin embargo uno (el actual cargo de Agente de Operaciones de Informática) está ocupado por una persona a tiempo parcial. Los recursos guardados en 2006 han sido hasta entonces utilizados para apoyo en ausencia de personal con licencia por embarazo, lo que ha finalizado el 4 de septiembre.

3. Las prioridades emergentes de la CMS, incluso un mayor énfasis en alianzas y recaudación de fondos externos, bien como necesidades de desarrollo profesional para el personal existente requiere algunos ajustes a la utilización de personal. El anexo 2 proporciona detalles de los cambios, la mayoría de los cuales relativamente de menor importancia. El número total de puestos permanecerá el mismo, pero con los siguientes cambios:

- (i) El puesto de Asistente Administrativo en Tiempo Integral (G5) actualmente asignado al DES será transferido hacia la Unidad de Relaciones Externas, Alianzas y Medios de Comunicación (que ahora incluye la remisión de recaudación de fondos). La descripción del trabajo necesita ser ajustada adecuadamente en su debido momento pero la categoría no se cambiará.
- (ii) El puesto de Agente de Operaciones de Computadoras G4 será abolido a partir de 1 abril 2007 (para contar con un periodo normal de previo aviso). El puesto es una resaca de una época anterior cuando la CMS necesitaba de una diferente serie de

¹ This does not include the Administration and Financial Management Unit (AFMU) which comprises 5 posts paid for by UNEP out of the 13% overhead charges fund, and provides financial and administrative services to UNEP/CMS and the 3 other CMS Agreements co-located in Bonn.

Para economizar recursos, sólo se ha impreso un número limitado de ejemplares del presente documento. Se ruega a los delegados que lleven sus propios ejemplares a las reuniones y eviten solicitar otros

habilidades en computadoras para proporcionar un relativamente modesto y sencillo apoyo de TI bajo una estructura donde GROMS se operaba por el Museum Koenig, y donde la Familia CMS en su totalidad tenía mucho menos personal y necesidades de TI. También contribuyen hacia esa decisión las crecientes demandas del sitio Web de la CMS, y las dificultades crónicas de mantenimiento y actualización de los datos debido a que ha aumentado el número de Partes y Acuerdos /MoUs.

- (iii) Para satisfacer las necesidades inmediatas de TI de la Convención, y principalmente el establecimiento de un servidor independiente, un sitio web y total implementación de la fusión con GROMS, se propone nombrar por dos años a un agente de proyectos experiente, a un coste estimado de €150-200,000. Se ahorrará en varias líneas de presupuesto (incluso 1201, 2205, 2210, 2230 y 2260) en 2007-8 con vistas a la liberación de los recursos necesarios. O bien, una o más Partes pueden querer “patrocinar” el puesto por medio de donaciones consignadas. Asegurar que la CMS se computarice totalmente, y hacer uso de la tecnología del modem con una buena relación costo-beneficio puede ahorrar recursos a largo plazo. A la luz de la experiencia con un agente de proyectos, propuestas adicionales se presentarán en la COP9 para regularizar la capacidad de TI de la Secretaría a partir de 2009.
- (iv) Para proporcionar el nivel mínimo necesario de apoyo administrativo y secretarial, dos puestos G en tiempo parcial (50%) se establecerán en nivel GS 4 a partir de 1 de abril 2007, auspiciados por los ahorros de la cancelación del puesto de Agente de Computadoras en tiempo integral (también GS 4). Los dos puestos en tiempo parcial van a proporcionar apoyo al Agente de Formación de Capacidades de Información y DES, respectivamente. Uno de los puestos también tendrá que ayudar el Presidente y la Junta de los “Amigos de la CMS”, mientras que el otro continuará a centrarse en la campaña para incrementar el número de partes de la CMS. Ambos puestos por lo tanto tienen un fuerte vínculo con la recaudación de fondos.
- (v) En principio fue acordado con UNEP, y apoyado por OIOS a continuación de su reciente estudio de los acuerdos de la CMS, que el puesto de Agente Administrativo y de Gestión de Fondos (AFMO) debería ser re-clasificado en un grado más alto de P4. Esto de acuerdo con las responsabilidades adicionales asignadas al puesto como el monto de los fondos, y el número de los Fondos de Fideicomiso ha incrementado. La clasificación normal para puestos AFMO avanzados es P4 en todo UNEP. También queremos asignar tareas adicionales de supervisión de despacho y gestión de estrategias de TI al nuevo cargo. Cuando completados, los puestos de Agente de Registro (G4) y Agente (G3) se reportarán directamente a AFMU.
- (vi) También proponemos la reclasificación de un cargo existente de Secretario G4 (proporcionar servicios al Agente Científico y al Agente de Acuerdos) en nivel G5 (Asistente Administrativo) para reflejar responsabilidades adicionales, especialmente en la preparación de documentos y legales para nuevos Acuerdos o MoUs, y la organización del Consejo Científico. Los costes involucrados son secundarios y pueden acomodarse dentro de nuestro presupuesto existente.
- (vii) Puestos de proyectos con limitación de tiempo pueden disponerse en dependencia de la continuada respuesta a la campaña de recaudación de fondos de la CMS (véase Agenda Item 7.c/Document CMS/StC31/6).

4. El Secretario Ejecutivo proporcionará más informaciones sobre los avances recientes, incluso (i) la respuesta al ‘Proyecto Interno de Familia de CMS’ lanzado en principios del año para sacar

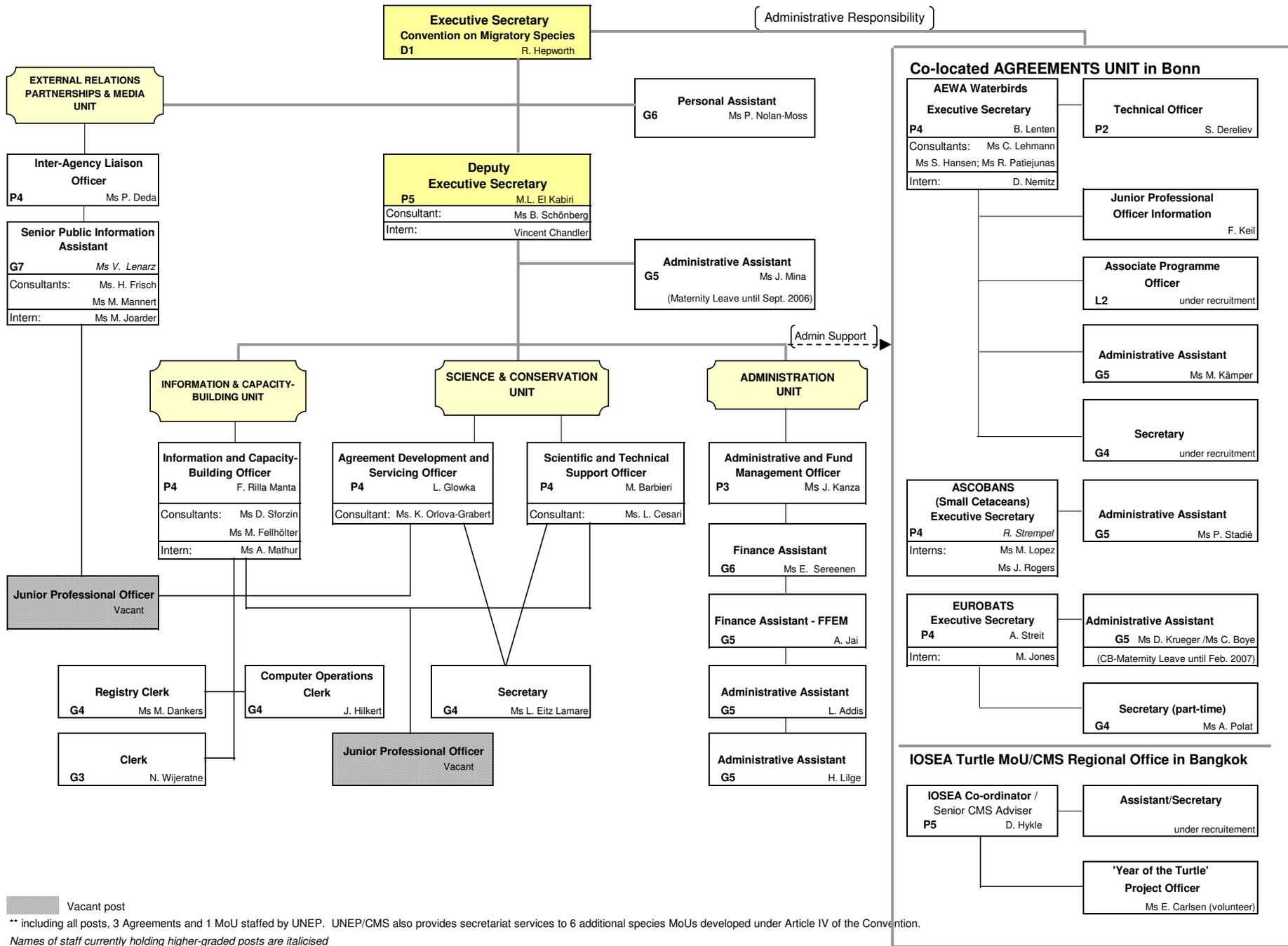
ventajas de las comodidades adicionales ahora disponibles en Bonn como un ejemplo de generosidad del gobierno alemán y (ii) esfuerzos actuales para asegurar la aprobación al nombramiento de dos Agentes Profesionales Juniores en la Secretaria (véase también Sección 3 de CMS/ StC31/6).

Acción solicitada:

Se le solicita al Comité Permanente:

- (a) Expresar sus visiones sobre los temas de la organización y de organización del trabajo; y
- (b) Aprobar las propuestas establecidas en el párrafo 3 arriba, en el entendimiento de que no habrá incremento neto en el número de puestos permanentes de Servicio General y Profesional (14) patrocinados por el Fondo de Fideicomiso de la CMS durante el actual trienio (2007-9).

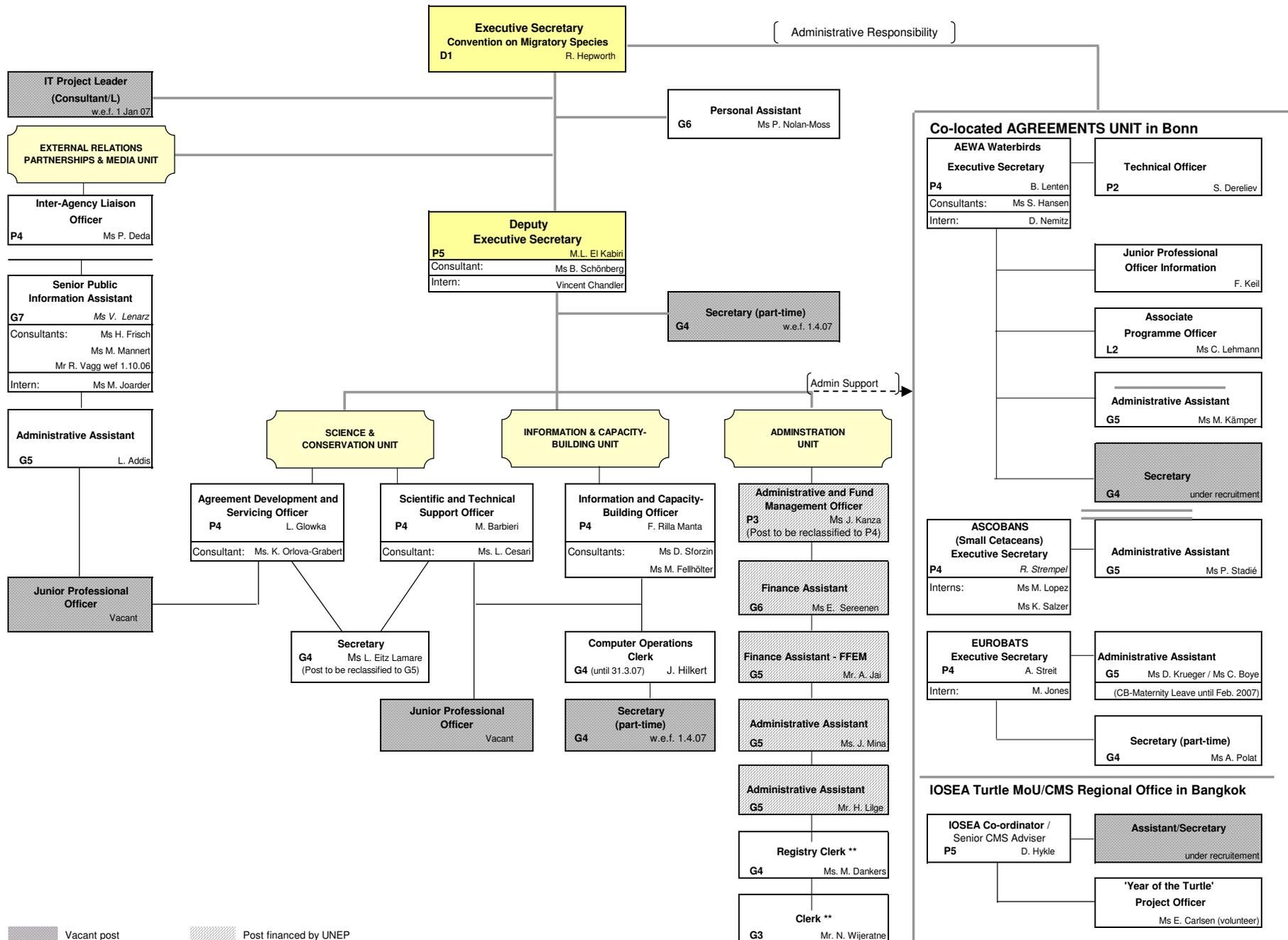
ORGANIZATION CHART FOR THE UNEP/CMS FAMILY OF SECRETARIATS (as at July 2006) **



Vacant post

** including all posts, 3 Agreements and 1 MoU staffed by UNEP. UNEP/CMS also provides secretariat services to 6 additional species MoUs developed under Article IV of the Convention.
Names of staff currently holding higher-graded posts are italicised

ORGANIZATION CHART FOR THE UNEP/CMS FAMILY OF SECRETARIATS (September 2006 onwards) *



 Vacant post
 Post financed by UNEP

Names of staff currently holding higher-graded posts are italicized

* including all posts, 3 Agreements and 1 MoU staffed by UNEP. UNEP/CMS also provides secretariat services to 6 additional species MoUs developed under Art. IV of the Convention.

** to be moved to Administration Unit after reclassification of AFMO post